

**A QUIEN CORRESPONDA.
P R E S E N T E:**

La que suscribe **C. Mahelen Lucero Ramírez García Titular de Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Administración 2024-2027, del Municipio de Victoria Guanajuato.** En atención a la solicitud con el folio 110199400010625 respecto a las diversas preguntas relacionadas con gestión del talento, modelos de planeación estratégica, evaluación de clima laboral, liderazgo, innovación en recursos humanos.

Es importante aclarar que dichas preguntas corresponden a temas de gestión administrativa, recursos humanos, liderazgo y estrategia empresarial. Sin embargo, estas cuestiones no son de la competencia ni del ámbito de funciones de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de esta dependencia, cuyo objetivo principal es garantizar el acceso a la información pública, la transparencia en la gestión pública, la protección de datos personales y la rendición de cuentas.

Asimismo, queremos hacer de su conocimiento que, en estricta interpretación de las funciones de la Unidad de Transparencia ni el área de Recursos Humanos están en capacidad de proporcionar respuestas a estos cuestionamientos. Esto se debe a que dichas áreas no poseen la información ni la atribución legal o administrativa para emitir opinión o información respecto a la gestión interna, estrategias de gestión del talento, modelos de planeación, clima laboral, liderazgo empresarial ni otras cuestiones relacionadas.

La responsabilidad de estas áreas se circunscribe a la gestión interna, implementación de políticas, cumplimiento de normatividad laboral, y administración de recursos humanos, pero NO a la elaboración de análisis,



Con Unidad y Justicia Social

Victoria
se Transforma
M. AYUNTAMIENTO 2024-2027

modelos, o evaluaciones que involucran aspectos de gestión de talento, innovación, liderazgo, o evaluaciones estratégicas específicas, que corresponden.

Por estas razones, no contamos con las atribuciones ni la competencia para responder a dichas preguntas, ni siquiera desde Recursos Humanos, ya que su función está limitada a la administración de personal y no a emitir juicios o análisis sobre las estrategias o modelos en temas de gestión empresarial.

Sin otro particular por el momento, me despido de Usted, no sin antes enviarle un cordial saludo y agradeciéndole de antemano sus atenciones.

ATENTAMENTE

"CON UNIDAD Y JUSTICIA SOCIAL VICTORIA SE TRANSFORMA"

C. MAHELEN LUCERO RAMIREZ GARCÍA
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.



C.c.p.

- Archivo.