

DE: COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS.
PARA: TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION
PUBLICA

FOLIO: OFIC/H2024-2027/PMV/CRH/0121/2025.

ASUNTO: NOTIFICACION.

Victoria, Guanajuato. A 27 de agosto de 2025

C. MAHELEN LUCERO RAMIREZ GARCIA
TITULAR DE UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y
ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA
ADMINISTRACION PUBLICA 2024-2027
DEL MUNICIPIO VICTORIA, GTO.
PRESENTE

Quien suscribe, Ing. José Abraham Reséndiz Mata Coordinador del área Recursos Humanos de la Administración 2024-2027, del Municipio de Victoria, Estado de Guanajuato. Dando seguimiento al MEM/H2024-2027/PMV/UTAIP/311/2025 solicitando la siguiente información (se anexa cuestionario)

Conocedora del compromiso y apoyo para el bienestar social y cultural de nuestro Municipio, quedo a sus órdenes, no sin antes despedirme de usted con un cordial saludo.

Atentamente

"CON UNIDAD Y JUSTICIA SOCIAL VICTORIA SE TRANSFORMA"



ING. JOSÉ ABRAHAM RESÉNDIZ MATA
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN 2024-2027

C.c.p. ARCHIVO



/jarm

¿Qué política aplica el Municipio respecto al aguinaldo y cuántos días se pagan?

Se basa en el reglamento interno de trabajo y en la aprobación por ayuntamiento

¿Qué empleados tienen acceso a préstamos o créditos laborales respaldados por el Municipio?

Ninguno

¿Qué apoyos o estímulos se otorgan por productividad o desempeño?

Ninguno

¿Qué convenios con instituciones educativas se han celebrado para beneficio de los trabajadores?

Ninguno

¿Cuántos procedimientos administrativos se han iniciado contra servidores públicos en los últimos tres años?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Cuántos trabajadores han sido sancionados por incumplimiento de horarios?

Ninguno

¿Qué causas son las más comunes en las sanciones laborales municipales?

No a existido ningún empleado con estas situaciones.

¿Qué número de empleados han sido suspendidos en el último trienio?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Cuántos casos de hostigamiento laboral se han registrado y cuál ha sido su resolución?

Ninguno

¿Qué número de denuncias de acoso sexual se han recibido y cómo se resolvieron?

ninguna

¿Cuántos empleados han sido destituidos en los últimos cinco años?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Qué procedimiento normativo aplica el Municipio para la imposición de sanciones?

En conformidad a la Ley de responsabilidades administrativas del estado de Gto, a través de investigación administrativa y procedimientos de responsabilidades

¿Qué instancias intervienen en la investigación de faltas administrativas de los trabajadores?

En el procedimiento de investigación como tal inicia la radiación la unidad investigadora adscrita a contraloría municipal y si se típica como falta se canaliza a la unidad substanciadora para que inicie el procedimiento de responsabilidades administrativas, en caso de ser falta gracias e se turna al tribunal de justicia administrativa para que resuelva y si es falta no grave resuelve la unidad resolutora de contraloría municipal

¿Cuántos empleados han sido amonestados verbalmente y cuántos por escrito en los últimos tres años?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Cuál es el presupuesto anual asignado a la Coordinación de Recursos Humanos?

La coordinación depende del área de tesorería ya que está dentro del área por ello no tiene recurso propio

¿Qué monto se ejerció efectivamente en el último año fiscal?

Monto ejercido en último año un total de 218,542,286.

¿Qué porcentaje del presupuesto municipal se destina a pago de sueldos y salarios?

Porcentaje asignado para sueldos base y honorarios por 26.74%

¿Qué monto se destinó al pago de liquidaciones en los últimos tres años?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Qué monto se erogó en pago de horas extras en el último año?

No se pagan horas extras

¿Qué ahorro presupuestal logró la Coordinación en el último ejercicio fiscal?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Qué auditorías ha recibido el área de Recursos Humanos en los últimos cinco años?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Qué observaciones de la Auditoría Superior del Estado han sido emitidas contra el área?

Ninguna

¿Qué medidas correctivas se implementaron a raíz de observaciones en auditorías?

Ninguna

¿Qué proyectos de mejora administrativa se han financiado con recursos de Recursos Humanos?

Ninguno

¿Cuántas mujeres ocupan cargos directivos dentro de la administración municipal?

14 mujeres

¿Qué políticas internas promueven la igualdad salarial entre hombres y mujeres?

Ninguna

¿Qué número de personas con discapacidad labora actualmente en el Municipio?

2

¿Qué programas de inclusión laboral han sido implementados?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Qué denuncias por discriminación laboral se han recibido en los últimos tres años?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Qué medidas ha adoptado la Coordinación para garantizar igualdad de oportunidades en contrataciones?

Las contrataciones de personal son designadas por el alcalde dentro de sus atribuciones es el único que puede proponer quien entrar y al mismo tiempo remover a una persona del cargo

¿Qué lineamientos existen para prevenir discriminación por orientación sexual o identidad de género?

La coordinación de derechos humanos está trabajando un proyecto relacionado a la discriminación.

¿Qué porcentaje de la plantilla corresponde a mujeres en puestos de confianza?

3.4%

¿Qué porcentaje de servidores públicos cuenta con contratos temporales sin prestaciones?

33.6%

¿Qué acciones se han tomado para cumplir con la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres?

La coordinación de derechos humanos está trabajando un proyecto relacionado a la discriminación.

¿Cuántas demandas laborales enfrenta actualmente el Municipio?

información está protegida por el artículo 73 de la Ley de transparencia del Estado de gto y tiene el carácter de reservada

¿Qué número de laudos han sido desfavorables en los últimos cinco años y cuál fue el monto pagado?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Qué número de convenios de conciliación laboral se han celebrado en ese mismo periodo?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Qué monto total se ha erogado por concepto de indemnizaciones laborales en tres años?

Se desconoce con esa información, la coordinación de recursos humanos fue generada en enero 2025

¿Qué número de demandas laborales se han perdido por despido injustificado?

información está protegida por el artículo 73 de la Ley de transparencia del Estado de gto y tiene el carácter de reservada

¿Qué número de demandas laborales están en trámite ante la Junta de Conciliación o Tribunales Laborales?

información está protegida por el artículo 73 de la Ley de transparencia del Estado de gto y tiene el carácter de reservada

¿Qué dependencias municipales concentran más demandas laborales?

Sindicatura Municipal.

¿Qué medidas preventivas se aplican para evitar litigios laborales?

información está protegida por el artículo 73 de la Ley de transparencia del Estado de gto y tiene el carácter de reservada

¿Qué asesoría externa o bufete jurídico ha contratado el Municipio para la defensa en materia laboral?

información está protegida por el artículo 73 de la Ley de transparencia del Estado de Guanajuato y tiene el carácter de reservada

¿Qué costo anual representa la defensa de juicios laborales para el Municipio?

información está protegida por el artículo 73 de la Ley de transparencia del Estado de Guanajuato y tiene el carácter de reservada

¿Qué metas anuales estableció el área de Recursos Humanos para este ejercicio?

Tener actualizados los expedientes de los trabajadores y diferentes procesos administrativos

¿Qué indicadores de gestión se utilizan para medir eficiencia administrativa?

Se trabaja en una propuesta de un cuestionario para la evaluación al desempeño

¿Qué proyectos en modernización digital están en desarrollo en Recursos Humanos?

Ninguno

¿Qué expediente electrónico de personal se tiene implementado y en qué etapa se encuentra?

Todos los trabajadores de la administración pública municipal cuentan con expediente físico y en digital.